|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Student:** | **Studentnr.** | **Datum:** |

*Vul dit competentieprofiel voor jezelf in.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Persoonlijk competentieprofiel (algemene competenties) | zwak -> zr. sterk  1 2 3 4 5 | | | | | vk[[1]](#footnote-1) |
|  | ***IK: Zelfsturend vermogen*** *(Het realiseren van persoonlijke doelen en waarden)* |  |  |  |  |  |  |
| A | Zelfbewustzijn  * Je bent je bewust van je eigen normen en waarden, behoeften en overtuigingen en handelt op een manier die daarbij past. * Je kent je eigen kwaliteiten en beperkingen en hebt vertrouwen in je eigen kwaliteiten. * Je reflecteert op je eigen handelen, denken, voelen en willen. |  |  |  | x |  | x |
| B | Lerende houding  * Je bent gericht op het uitbreiden van je kennis en inzichten. * Je stelt jezelf uitdagende doelen (op het gebied van algemene en beroepscompetenties). * Je staat open voor feedback, vraagt om feedback en trekt lering uit feedback en ervaringen. |  |  |  | x |  |  |
| C | Proactiviteit  * Je neemt initiatief: onderneemt uit eigen beweging acties en brengt je eigen mening en ideeën naar voren. * Je speelt constructief in op nieuwe (en te verwachten) ontwikkelingen. * Je neemt beslissingen, maakt keuzes en bent hierop aanspreekbaar. |  |  |  | x |  |  |
| D | Motivatie  * Je motiveert jezelf en houdt je motivatie vast, ook bij afleiding, tegenslagen of het ontbreken van interesse. |  | x |  |  |  |  |
| E | Emotioneel evenwichtJe bent je bewust van je gevoelens en reguleert je emoties indien nodig.Je blijft effectief functioneren bij onzekerheden, spanningen en werkdruk. |  |  |  | x |  |  |
| F | Creativiteit  * Je zoekt en brengt nieuwe ideeën en mogelijkheden in om je doelen te realiseren. * Je experimenteert met nieuwe ideeën en mogelijkheden. |  |  |  | x |  |  |
|  | ***WIJ: Sociale effectiviteit*** *(Het vormgeven van relaties)* |  |  |  |  |  |  |
| G | Mondelinge communicatie  * Je draagt je mening en informatie doelgericht, duidelijk en overtuigend mondeling over op anderen. * Je uit je gevoelens op een effectieve manier. * Je luistert actief en vraagt waar nodig door. * Je kunt qua mondelinge communicatie in een internationale (Engelstalige) omgeving functioneren. |  |  | x |  |  |  |
| H | Schriftelijke communicatie   * Je draagt je mening en informatie doelgericht, duidelijk en overtuigend schriftelijk over op anderen. * Je maakt effectief gebruik van diverse media. * Je kunt qua schriftelijke communicatie in een internationale (Engelstalige) omgeving functioneren. |  |  |  | x |  |  |
| I | Inlevingsvermogen  * Je verplaatst je in de situatie en de gevoelens van anderen en speelt hier op een constructieve manier op in. * Je geeft feedback waar anderen iets mee kunnen. * Je bent gericht op dienstverlening. |  |  | x |  |  |  |
| J | Sociale vaardigheden  * Je presenteert jezelf op een overtuigende manier. * Je bouwt goede relaties op met anderen en houdt deze in stand. * Je gaat op een natuurlijke manier met allerlei mensen om. |  | x |  |  |  |  |
| K | Samenwerkingsvermogen  * Je werkt op een constructieve en prettige manier in teamverband aan het realiseren van gezamenlijke doelen. * Je bent in staat om met allerlei mensen uit een andere discipline en/of cultuur samen te werken. * Je werkt in conflictsituaties en onderhandelingen actief aan oplossingen die recht doen aan de belangen van de betrokkenen. |  |  | x |  |  |  |
| L | Leiderschap  * Je motiveert, stimuleert, overtuigt en stuurt anderen bij het realiseren van gestelde doelen. * Je motiveert en stimuleert anderen in hun ontwikkeling. |  |  | x |  |  |  |
|  | ***HET: Professionele effectiviteit*** *(het realiseren van de doelen van een professionele taak / organisatie)* |  |  |  |  |  |  |
| M | Analytisch en probleemoplossend vermogenJe onderzoekt en analyseert problemen systematisch en kritisch.Je ziet verbanden tussen problemen.  * Je lost problemen op, zowel met behulp van standaardmethoden als – indien nodig – afwijkende methoden. |  |  |  | x |  |  |
| N | Doelgerichtheid  * Je plant en organiseert je werk met het oog op de gestelde doelen; je stelt hierbij prioriteiten. * Je werkt gericht aan het realiseren van overeengekomen doelen. * Je werkt gericht aan het realiseren van de gevraagde kwaliteit. |  |  |  |  | x |  |
| O | Methodisch werken  * Je maakt bewuste en adequate keuzes t.a.v. te hanteren methoden en technieken en kunt deze verantwoorden. * Je past de gekozen methoden en technieken efficiënt en gedisciplineerd toe. * Je past je keuzes aan de (zich wijzigende) omstandigheden aan. |  |  |  | x |  | x |
| P | Inzet  * Je spant je gedurende langere tijd in om gestelde doelen te bereiken. * Je werkt met betrokkenheid en enthousiasme. |  |  |  | x |  |  |
| Q | Betrouwbaarheid  * Je komt je afspraken na en communiceert bij overmacht tijdig over afwijkingen van afspraken. * Je gaat op een gewetensvolle manier om met middelen en informatie. |  |  |  | x |  |  |
| R | Omgevingsgerichtheid  * Je bent je bewust van de doelen en waarden van je werkomgeving en van belangrijke ontwikkelingen in de verdere omgeving; je speelt hier actief op in, bijvoorbeeld in het geven van advies. * Je gaat verantwoord om met de ethische aspecten die samenhangen met de beroepsuitoefening. * Je betrekt de belangen van de verschillende betrokken partijen bij het adviseren over en inrichten van een projectorganisatie. |  |  | x |  |  |  |

1. VK = een op zichzelf goede kwaliteit / kernkwaliteit, die (soms) te ver doorschiet [↑](#footnote-ref-1)